



ЗДРАВЕЦ

ДЕТСКА ГРАДИНА "ЗДРАВЕЦ", ГР. ПЛОВДИВ, РАЙОН "ЮЖЕН"

ул. "Георги Икономов" № 12-а, тел. 032/69-90-14, е-мал: zdravec@dg.plovdiv.bg

Утвърждавам:

..... / п /

Стоян Даскалов

Директор на ДГ "Здравец"

Съгласувам:

..... / п /

Анна Станкова

Председател на СО към СБУ

гр. Пловдив

ПЛАН

**За квалификационната дейност на педагогическия персонал в
Детска градина "Здравец"
за учебната 2024/2025 година**

Настоящият план е приет с решение на Педагогическия съвет - Протокол № 5/13.09.2024г.
и утвърден със заповед № РД-09-4/16.09.2024г.

I. СТРАТЕГИЯ НА УЧЕБНОТО ЗАВЕДЕНИЕ:

Подкрепя и въра в потенциалните възможности на всяко дете , създавайки подходяща среда за неговата реализация. Изграждане на иновационна образователна среда за достъп и равен шанс за придобиване на съвкупност от компетентности-знания, умения и отношения, необходими за успешното преминаване на детето към училищното образование.

Оптимизиране на възможностите на детското заведение да се превърне в център за образователна, културна и социална дейност не само като краен продукт, но като атмосфера, дух и начин на мислене за осъществяване на многостранни инициативи.

II. ЦЕЛИ:

Поддържане на мотивация за професионално и личностно усъвършенстване чрез учене през целия живот.

Повишаване на резултатите и качеството на предучилищното образование на децата.

Осигуряване на равен достъп до квалификация.

Стимулиране на самоподготовката и обмена на педагогическата информация

Повишаване равнището на професионална компетентност и разгръщане на творчески потенциал на екипите, чрез осигуряване на условия за организиране на разнообразни квалификационни форми.

Осигуряване на подкрепа за професионалното развитие на младите педагогически кадри, с цел постигане на европейско качество на образованието.

III. ЗАДАЧИ:

1. Задаълбочаване и обогатяване на теоретическата и методическа подготовка на педагогически екип на ДУ „Здравец“ за осъществяване в единство на възпитателни и образователни задачи при подготовка, организиране и провеждане на педагогически процес в детската градина.
2. Създаване на среда , мотивираща учителите към самоподготовка и усъвършенстване и към активно възпитание и обучение чрез обмяна на педагогически опит.
2. Повишаване качеството на образователния процес чрез повишаване качеството на предвидената квалификация.
3. Квалификационната дейност да съдейства за успешното усвояване на образователното съдържание по образователни направления.

4. Създаване на предпоставки за интерес към образователно възпитателния процес у децата, чрез разнообразни форми за преподаване и проверка на усвоените знания, изградените умения и компетенции, в съответствие с ДЮС.
5. Създаване на мотивация у учителите за повишаване на собствената квалификация, използване на иновационни методи и ИКТ в педагогическата дейност, провеждане на открити практики пред колегите в контекста на учене през целия живот и кариерно развитие.
6. Подобряване работата на методическите объединения в детската градина.

IV. ОЧАКВАНИ РЕЗУЛТАТИ:

1. Повишаване на качеството на педагогическото взаимодействие. Споделяне и обмяна на добри практики.
2. Оптимизиране на екипната работа и професионалната подкрепа.
3. Умениа за професионална самооценка и екипна самооценка.
4. Създаване на условия за качествено и ефективно образование, и превръщане на образователната среда в детската градина в желана от децата територия.
5. Подсилване и насърчаване достъпа до различните форми на непрекъснато образование с цел придобиване на необходимите нови умения.

V. ФОРМИ НА КВАЛИФИКАЦИЯ:

1. Самообразование
2. Семинари
3. Работни срещи
4. Дискусии
5. Мини проекти
6. Онлайн обучения
7. Тренинги

VI. КВАЛИФИКАЦИОННИ ДЕЙНОСТИ

1. ВЪТРЕШНО УЧИЛИЩНА КВАЛИФИКАЦИЯ

№	Тема	Форма на обучение	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Вътрешноучилищен учител	Отговорник за провеждане на обучението
1.	„Актуални въпроси свързани с водене на задължителната документация и промени в нормативната уредба в ПУО“	Дискусия	Педагогически специалисти	14	2	м. септември 2024 г.	ДП „Здравец“	Директор Нина Николова Гл.учител, ДП	Методическото обединение по квалификация
2.	„Съвременни аспекти на взаимодействие семейство-детска градина, важен фактор за бързата адаптация на децата в първа група“	Семинар	Педагогически специалисти	14	2	м. септември 2024 г.	ДП „Здравец“	Елена Хаджиева Ст.учител, ДП	Методическото обединение по квалификация
3.	„Драматизацията – фактор за комплексна реализация на детската реч“	Лекция	Педагогически специалисти	14	2	м. октомври 2024 г.	ДП „Здравец“	Величка Иванова Ст.учител, ДП	Методическото обединение по квалификация
4.	„Развитие на свързаната реч на децата в детската градина“	Лекция / Дискусия	Педагогически специалисти	14	2	м. ноември 2024 г.	ДП „Здравец“	Данайла Никова Ст.учител, ДП Елена Кумчева Учител, ДП	Методическото обединение по квалификация

5.	„Обогатяване на детските емоции и социална компетентност на децата в ДГ чрез художествената литература“	Лекция	Педагогически специалисти	14	2	м.декември 2024 г.	ДГ „Здравец“	Виктория Узунова Учител, ДГ	Методическото обединение по квалификация
6.	„Развитие на звуковата култура при децата в процеса на подготовката за четене и писане-технологии за формиране на фонематичен слух и фонематично възприемие.“	Лекция	Педагогически специалисти	14	2	м.февруари 2025 г.	ДГ „Здравец“	Росица Запрянова Ст.учители ДГ	Методическото обединение по квалификация
7.	„Методи и подходи при работа с хиперактивни деца и деца с нарушена концентрация“	Лекция	Педагогически специалисти	14	2	м.март 2025 г.	ДГ „Здравец“	Валентина Стефанова Учител, ДГ	Методическото обединение по квалификация
8.	„Как да говорим с детето, така че да ни слуша?“	Семинар	Педагогически специалисти	6	2	м.април 2025 г.	ДГ „Здравец“	Мария Болен Ст.учител, ДГ Ани Бойкова Учител, ДГ	Методическото обединение по квалификация
9.	„Играта в детската градина - фактор за личностното и социално развитие“	Лекция	Педагогически специалисти	14	2	м.май 2025 г.	ДГ „Здравец“	Анна Станкова Диана Тодорова Ст.учители ДГ	Методическото обединение по квалификация

2. ИЗВЪНУЧИЛЦИНА КВАЛИФИКАЦИЯ

№	Тема	Форма	Целева група	Брой участници	Брой академични часове	Обучител/ обучителна институция/ ако е ясна/	Обща цена на обучението - прогнозна	Начин на финансиране	Срок / период на провеждане	Място на провеждане	Отговорник за провеждане на обучението
1.	„Чрез методиката на Едуард де Боно – "10 инструмента за мислене" и "6 мислещи шапки"“	Тренинг	Педагогически специалисти	14	16	Център за олимп и идеи „САЛВЕ“ ЕООД гр.Пловдив	По договорване	Бюджет	м.Х 2024г.	Пловдив	Директор, Главен учител ДП
2.	„Интерактивни технологии и техники в обучението по ВДП“	Курс	Педагогически специалисти	4	16	ЦПО -РУ „Ангел Кънчев“ гр.Русе, чрез „Диласко“ ООД гр.Ст.Згора	По договорване	Бюджет	м.ХІ-ХІІ 2024г.	Пловдив	Директор, Главен учител ДП
3.	„Ефективни техники за комуникация и работа с родителите“	Курс	Педагогически специалисти	14	16	„Евроглас-консулт“ ЕООД гр.Пловдив	По договорване	Бюджет	м.ІІ 2025г.	Пловдив	Директор, Главен учител ДП
4.	„Актуални проблеми на обучението и възпитанието по ВДП в СУ и детската градина“	Курс	Педагогически специалисти	3	16	ЦПО -РУ „Ангел Кънчев“ гр.Русе, чрез „Диласко“ ООД гр.Ст.Згора	По договорване	Бюджет	м.ІІІ 2025г.	Пловдив	Директор, Главен учител ДП
5.	„Театрални техники и актьорски умения в педагогическата практика“	Курс	Педагогически специалисти	14	16	„РААБЕ България“ ООД гр.София	По договорване	Бюджет	м.ІV-V 2025г.	Пловдив	Директор, Главен учител ДП
6.	„Здравословни и безопасни условия на възпитание, обучение и труд в ДП“	Курс	Педагогически специалисти	14	16	„Евроглас-консулт-прим“ ЕООД гр.Пловдив	По договорване	Бюджет	м.ІV-V 2025г.	Пловдив	Директор, Главен учител ДП

У. ЗАЛОЖЕНИ СРЕДСТВА ЗА КВАЛИФИКАЦИЯ В БЮДЖЕТА НА ДГ "ЗДРАВЕЦ":

Остатък към 16.09.2024г. 2236,00 лева

VI. КОНТРОЛ ПО ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ПЛАН

Контролът по изпълнение на плана за квалификационна дейност се осъществява от :

- В частта външна квалификация от директора на ДГ "Здравец".
- В частта вътрешна квалификация от главния учител ДГ – Нина Николова.

Проведеният контрол главният учител ДГ описва в годишния си доклад пред педагогическия съвет след края на учебната година. Регулярно докладва пред педагогическия съвет за осъществяваните квалификационни дейности, резултати и приоритети за вътрешна квалификация.

- В частта финансиране на квалификацията - гл. инспектор "ФИД" при район "Южен", Община Пловдив.

Настоящият план е изготвен на основание Чл. 44, ал. 5 от Наредба № 15/22.07.2019 г. на МОН за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти и в съответствие със:

1. Стратегията за развитие на образователната институция.
2. Установените потребности за повишаване на квалификацията.
3. Годишните средства за квалификация, част от които се разходват в съответствие с приоритетните области за продължаваща квалификация, определени ежегодно от МОН.

Настоящият план за квалификационната дейност на педагогическия персонал в ДГ "Здравец" гр.Пловдив е приет с решение на Педагогическия съвет с протокол № 5/13.09.2024г.

Планът е отворена система и подлежи на актуализация във връзка с промените се условия, непредвидени обстоятелства и задачи, но извършена по установения ред.

Приложение: Правила за участие на персонала в квалификационна дейност и механизъм за финансиране.

ПРИЛОЖЕНИЕ КЪМ ПЛАНА ЗА КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ

Утвърждавам:

Стоян Даскалов

Директор на ДП "Здравец"

ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕРСОНАЛА В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ И МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСИРАНЕ

1 ОБЩИ ПОЛЖЕЕНИЯ

- 1.1 Този документ определя правилата за участие на персонала в квалификационната дейност и включва механизъм за финансиране.
- 1.2 Правилата определят начина ,реда и финансирането на професионалната квалификация на персонала.
- 1.3 Педагогическият и непедагогическият персонал на ДП"Здравец" гр.Пловдив има право да получава информация и да повишава образованието и професионалната си квалификация.
- 1.4 Условиата за обучение/организационни,финансови и др./за повишаване на квалификацията се договарят между директора на ДП"Здравец" и обучаващата институция.

2. УЧАСТНИЦИ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 2.1 Педагогически специалисти
- 2.2 Непедагогически персонал

3. ПРИНЦИПИ И КРИТЕРИИ

- 3.1 Адекватност на обучението
- 3.2 Актуалност на обучението
- 3.3 Обвързаност на обучението с професионалното и кариерно развитие
- 3.4 Осигуряване на равен достъп на персонала в зависимост от саманата длъжност.
- 3.5 Индивидуализация,предполагаща форми,съобразени с нивото на екипа,лични възможности и интереси на работниците и служителите.
- 3.6 Ефективност на обучението-резултатите от него да допринесат до повишаване на качеството на предлаганата услуга.

4.ЕТАПИ ЗА РЕАЛИЗИРАНЕ НА КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ

- 4.1 Анализ на кадровия персонал
- 4.2 Проучване на потребностите от обучение и квалификация.
- 4.3 Определяне на приоритетите за обучение и квалификация.
- 4.4 Планиране и квалификационна дейност.
- 4.5 Финансово осигуряване
- 4.6 Организиране и провеждане на квалификационните дейности.
- 4.7 Анализ и оценка на ефективността от тях.

5.ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА ПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННАТА ДЕЙНОСТ:

- 5.1 Темите на вътрешноучилищната квалификационна дейност след проучване на дефицитите, обобщаване, обсъждане, определяне на приоритетите и гласуване на Педагогически съвет.
- 5.2 За всяка форма на вътрешноучилищната квалификационна дейност педагогическите специалисти се уведомяват с покана срещу подпис. Изготвя се списък на присъстващите и карта за отчитане на вътрешно-институционалната квалификационна форма.
- 5.3 Вътрешно-училищната квалификационната дейност в ДП "Здравец" се ръководи от председателя на комисията по квалификация- Нина Николова - главен учител ДП .
- 5.4 Квалификационната дейност в ДП се осъществява по План за квалификационна дейност на ДП ,който се изготвя преди началото на учебната година от председателя на комисията по квалификация и се приема на педагогически съвет.
- 5.5 Повишаване на квалификацията на педагогическия персонал има за цел:
 - да осигури съответствие между практика,образователна система и ниво на професионална компетентност на педагогическия екип.
 - да дава възможност за задоволяване на професионалните интереси на педагогическата колегия и тяхното професионално развитие.
- 5.6 Квалификационната дейност на регионално,национално и международно ниво се реализира със съдействието на :
РУО -Пловдив,неправителствени организации,квалификационни институции
- 5.7 Педагогическите кадри се включват в организационни форми за повишаване на квалификацията:
 - по собствено желание
 - по препоръка на работодателя
 - по препоръка на експерти от РУО-Пловдив
- 5.8 Условията за участие във форми за повишаване на квалификацията /трудовооправни,финансови и др./ се договарят между педагогическите кадри и директора на ДП "Здравец" по реда на чл.234 от КТ и в съответствие с ЗПГО и Наредба № 15 от 22.07.2019г. за статута и професионалното развитие на учителите, директорите и другите педагогически специалисти.

6. ПРАВИЛА ЗА УЧАСТИЕ НА НЕПЕДАГОГИЧЕСКИЯ ПЕРСОНАЛ В КВАЛИФИКАЦИОННА ДЕЙНОСТ:

6.1 Непедагогическият персонал има право да повишава образованието и професионалната си квалификация и да получава информации за възможностите за повишаване на професионалната си квалификация.

6.2 Непедагогическите кадри се включват във форми за повишаване на квалификацията си:

- по собствено желание

- по препоръка на работодателя

6.3 Условието за участие във форми за повишаване на квалификацията /трудоуправни, финансови и др./ се договарят между педагогическите кадри и директора на ДП "Здравец" по реда на чл.234 от КТ.

7. МЕХАНИЗЪМ ЗА ФИНАНСИРАНЕ:

7.1 Средствата за извън училищна квалификация на педагогическите специалисти се определят в началото на всяка календарна година и са в размер на 1,2 % от годишния ФРЗ на педагогическите специалисти.

Минимум 50% от средствата по т.7.1. се планират за вътрешноинституционална и междунституционална

квалификация, провеждана под формата на методически семинари, лекции, дискусийни форуми, открити практики, презентации на творчески проекти, резултати и анализи на проведени педагогически изследвания и др. с цел обмяна на добри практики, взаимно учене, споделяне и насърчаване за иновации и повишаване на общото ниво на квалификация на педагогическите специалисти.

Работодателят командирова участниците в квалификационни форми, когато те се провеждат извън населеното място, в което се намира детската градина. В средствата по т.7.1. се включват и съответните разходи за командировка на педагогическите специалисти.

7.2 Вътрешно-училищната квалификационната дейност се финансира от бюджета на ДП "Здравец"

7.3 Финансирането на квалификационната дейност извън ДП се осигурява в рамките на бюджета на

ДП "Здравец", дарения по волята на дарителя, средства от проекти и програми за квалификационна дейност.

7.4 Когато сумата за определена квалификационна дейност на даден служител надвишава финансовия лимит за квалификация в ДП "Здравец", финансирането става с лично участие на служителя.

7.5 При наличие на извънено желание от определен учител за участие в квалификационен курс на собствени разходи, след съгласуване с директора на ДП "Здравец", му се предоставя тази възможност.

7.6 Разходите за придобиване на ПКС се заплащат от педагогическите специалисти.

7.7 Директорът предоставя информации за разходваните средства за квалификацията на педагогическите специалисти за съответната учебна година, както следва:

➤ м. Февруари - за периода 15. септември - 31. декември;

➤ м. Октомври - за периода 01. януари - 14. септември

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛНА ЧАСТ

Предложените правила са приети на заседание на Педагогическия съвет с Протокол № 5 /13.09.2024г., утвърдени са от директора на ДП "Здравец", подлегат на актуализация по всяко време и могат да бъдат променени по писмено предложение на всеки член на колектива.